

Ce guide vous accompagne dans la présentation des clips réalisés sur les salariés de cuma.

Vidéos disponibles en ligne sur :
www.youtube.com/user/reseauCUMA

Salariés du réseau **CUMA**

10 métiers à découvrir

Qu'est-ce qu'une CUMA ?

Une **cuma**, ou **coopérative d'utilisation de matériel agricole**, désigne une coopérative agricole dans laquelle les agriculteurs mutualisent les **moyens** (matériels, main-d'œuvre, bâtiments ...) propres à faciliter ou développer leur activité.

Ce cadre juridique permet à ses adhérents de réduire les coûts de mécanisation, d'employer du personnel qualifié, d'accéder aux nouvelles technologies, afin d'optimiser les conditions de réalisation des travaux sur les exploitations. Les agriculteurs sont ainsi plus performants tout en partageant les risques liés à l'investissement.



Les chiffres clés de l'emploi agricole en France



En production agricole

- ★ **759 000 actifs agricoles dont**
200 000 salariés en CDI

Les chiffres clés des cuma

11 500 Cuma

- ★ **1 600 employeuses de main-d'œuvre**
- ★ **199 000 adhérents** (près d'un agriculteur sur deux)
- ★ **4 800 salariés permanents**
480 salariés fédératifs (fédérations nationale, régionales et départementales)

L'agriculture est le **deuxième employeur** de France

Un des secteurs porteurs est celui de l'**agroéquipement**, (en référence aux machines utilisées sur les exploitations), qui propose des métiers à fortes compétences technologiques. **5 000** emplois en CDI ont été pourvus en 2014.

La cuma, "créatrice d'emploi" sur le territoire

Les postes de **conducteur d'engin agricole (chauffeur) et de mécanicien** sont les plus nombreux actuellement. Tous les jeunes formés (dont stagiaires et apprentis), sont accompagnés dans leur parcours sur ces métiers techniques. Une cuma sur deux forme un jeune.

Des secrétaires, des chefs d'équipe et des directeurs (trices) rejoignent progressivement le panel d'emplois qualifiés proposés dans les cuma pour assurer les missions de gestion et d'organisation.

200 cuma réalisent une activité de groupement d'employeurs, c'est-à-dire qu'elles mettent à disposition le personnel de la coopérative pour la cuma et directement auprès des adhérents, sans le matériel de la cuma, pour effectuer des travaux spécifiques dans chaque exploitation (soins aux animaux, entretien des clôtures, ...). On parle de **salarié partagé**.

Le réseau fédératif des Cuma

Les Cuma adhèrent à leur Fédération de Proximité qui sont regroupées au sein de Fédérations Régionales. La Fédération Nationale des Cuma (FNCuma) fédère l'ensemble de ces structures qui assurent différentes missions, dont les principales sont de:

- représenter et défendre les intérêts des Cuma,
- apporter des conseils et un appui technique, économique et juridique,
- conduire des projets avec les acteurs du territoire et développer des nouvelles formes de coopérations économique et solidaire.

Le réseau fédératif des Cuma est composé **d'une fédération nationale, de 10 fédérations régionales et 65 fédérations de proximité**.

480 salariés fédératifs le font vivre au côté de plus de 1 500 élus fédératifs.

Apprenti.e mécanicien.ne

Travaille principalement à l'entretien et la réparation des matériels de la cuma. Selon sa formation, il est amené à réaliser davantage de conduite ou d'entretien. Il intervient en relation forte avec son maître d'apprentissage qui va lui transmettre « le métier ».



MISSIONS

- Entretien des engins agricoles (avec une progressivité sur le niveau de complexité)
- Conduit les matériels de la cuma (modalités en fonction de l'âge de l'apprenti).



LE QUOTIDIEN

- Heures régulières lors de la période d'hivernage
- Saisonnalité possible selon les cuma durant les récoltes et selon l'âge de l'apprenti.



FORMATION

Niveau V : BPA, BEPA / CAPA liés aux matériels agricoles

Niveau IV : BAC Pro, Brevet Professionnel.



COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Capacité à vouloir apprendre le fonctionnement des engins agricoles
- Capacité à s'intéresser aux compétences transmises par le maître d'apprentissage.



SALAIRE BRUT MENSUEL

25 à 78% du SMIC selon l'âge et l'année de formation



“Le monde agricole est sympa, convivial. Ce n'est pas un boulot monotone”

Thibault

En savoir plus

Travaille principalement à l'entretien et la réparation des matériels de la cuma. Selon sa formation, il est amené à réaliser davantage de conduite ou d'entretien. Il intervient en relation forte avec son maître d'apprentissage qui va lui transmettre « le métier ».

ÉVOLUTION DU MÉTIER

L'apprentissage est souvent le premier contact professionnel du jeune. Pour l'agroéquipement, une majorité des jeunes en alternance trouve un maître d'apprentissage chez les concessionnaires, les EDT et les cuma. Cette expérience est toujours valorisée pour postuler sur un emploi permanent par la suite en tant que mécanicien ou chauffeur.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des matériels réparés
- Travail en plein air et à l'atelier
- Evolution possible en autonomie
- Première étape vers un emploi pérenne de mécanicien agricole.

COMPÉTENCES

- Capacité à mettre en application les enseignements vus en centre de formation
- Compréhension du fonctionnement et réglage des engins.

FORMATIONS

- Niveau V : CAPA Production agricole utilisation des matériels
Niveau IV : BAC Pro agroéquipement, Maintenance Matériels Agricoles BP Agroéquipement (Brevet Professionnel)
Niveau III : BTSA Génie des équipements agricoles
BTS Techniques et Services en Matériels Agricoles (TSMA).

Annuaire des formations en ligne : <http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME : I1603

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/anefa>

Vidéo à voir sur : <http://bit.ly/videothibault>



Perspectives d'embauche

Recrutement en développement et en lien avec le métier de chauffeur

Chauffeur.se désileuse



Conduit le matériel pour préparer et distribuer aux animaux les rations alimentaires (calculées selon des formules préétablies) sur les différentes exploitations agricoles.



MISSIONS

- Conduit la désileuse de la cuma
- Respecte le mode d'emploi des matériels
- Prépare, règle et paramètre la machine
- Enregistre les informations liées aux travaux.



LE QUOTIDIEN

- Il varie de 4 à 7 heures / jour selon le nombre d'adhérents
- Travail réalisé souvent en matinée (de 6h à 12h)
- Travail jours fériés et dimanche possible.



FORMATION

CAP BEP agricole (minimum)



SALAIRE BRUT MENSUEL

En début de carrière : 1 500 €



COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Compréhension du fonctionnement et du réglage du matériel
- Bases en alimentation animale
- Sens du contact
- Permis de conduire non obligatoire mais conseillé.



"Ce qui me plaît, c'est surtout la conduite...
les ordinateurs, le contact avec les gens et les animaux"

Laurent

En savoir plus

Conduit le matériel pour préparer et distribuer aux animaux les rations alimentaires (calculées selon des formules préétablies) sur les différentes exploitations agricoles.

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Le travail de désilage n'est pas une tâche à temps complet ; il se limite souvent entre 50 et 70 % du temps. Afin de créer un poste permanent et à temps plein, les cuma confient souvent au salarié la responsabilité de gestion d'un parc de matériels, la conduite de machines durant les récoltes ou une mise à disposition sur les exploitations adhérentes.

Ce métier est souvent un tremplin pour devenir exploitant agricole.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités
- Travail en plein air
- Matériel équipé NTIC
- Travail en autonomie
- Contact quotidien avec différentes exploitations.

COMPÉTENCES

Le chauffeur de désileuse dispose de connaissances techniques : lecture de formules de rations, manipulation des ordinateurs de bord. Il effectue les réglages. Il dispose de compétences en mécanique pour réparer les pannes courantes. Il doit savoir s'adapter à ses conditions d'exercice de façon autonome et organisée. Enfin, il sait organiser son travail dans le respect des délais.

FORMATIONS

Formations et diplômes agricoles spécialisés en production animale ou agroéquipement. Les deux cursus sont possibles.

Annuaire des formations en ligne :

<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME : A1101 et A1416

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/anefa>

Vidéo à voir sur : <http://bit.ly/VideoLaurent>



Perspectives d'embauche

Les éleveurs réfléchissent de plus en plus à déléguer l'alimentation de leurs animaux. Ainsi, les désileuses se développent, avec la nécessité de confier ce matériel à du personnel spécialisé.

Directeur.trice



En collaboration étroite avec les responsables de la cuma, il est chargé de coordonner l'ensemble des salariés pour répondre aux besoins des exploitations adhérentes. Il conseille les responsables pour anticiper les investissements et la gestion financière de la structure.



MISSIONS

- Applique et coordonne le projet d'entreprise de la cuma
- Organise le travail de l'équipe sur l'ensemble des activités
- Anticipe et propose des projets d'amélioration aux salariés et aux administrateurs.



LE QUOTIDIEN

Classifié assimilé cadre, le directeur doit être organisé pour manager l'équipe. Selon ses domaines de spécialité, il organise l'activité salariée, ou coordonne l'activité de l'atelier (entretien, réparations). Sur le plan administratif, il collabore avec le salarié chargé du secrétariat et de la comptabilité.



FORMATION

Les recrutements ne se font pas généralement sur le diplôme. L'expérience demandée est principalement sur la connaissance de la gestion d'une structure TPE/PME, agricole ou non.



COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Capacité à gérer une équipe
- Capacité à réaliser du suivi de projets
- Capacité à s'adapter aux interlocuteurs et aux situations.



SALAIRE

BRUT MENSUEL

Environ 2 400 € voir plus selon expérience.



"Ce qui est intéressant dans ce métier, les relations humaines avec les salariés et les adhérents, les valeurs coopératives"

Franck

En savoir plus

En collaboration étroite avec les responsables de la cuma, il est chargé de coordonner l'ensemble des salariés pour répondre aux besoins des exploitations adhérentes. Il conseille les responsables pour anticiper les investissements et la gestion financière de la structure.

COMPÉTENCES

- Généralement, les directeurs sont spécialisés dans un des domaines suivants :
- technique (ex : chef d'atelier)
 - administrative (ex : secrétaire-comptable)
 - en ressources humaines (ex : responsable TPE, artisanat, agricole, para-agricole).

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Gestion d'un nombre croissant de salariés, en lien avec le développement des activités de la cuma.

LES + DU MÉTIER

- Autonomie pour faire évoluer la structure
- Travail sur les relations humaines : administrateurs et salariés
- Contacts avec les différents acteurs qui travaillent avec la cuma : fédération de cuma, concessionnaires, fournisseurs.

FORMATIONS

Les cuma n'exigent pas nécessairement de diplôme particulier.

Perspectives d'embauche

Depuis 2010, les postes de directeur se développent dans les cuma. Il y a 20 ans, celles-ci ont embauché leur premier salarié, puis, selon les activités, certaines se sont développées avec un nombre croissant de salariés (jusqu'à 10, voire 15).

Dans plusieurs départements de France, les embauches de directeurs de cuma sont nécessaires pour assurer le bon fonctionnement de la structure.

Informations pratiques

Code ROME : M1302

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/PEmetier>

Vidéo à voir sur : <http://bit.ly/1QaBkzf>



Chauffeur.se en viticulture



Réalise les travaux mécanisés liés au cycle de la vigne
(pré-taillage, désherbage, travail du sol, traitement et récolte)



MISSIONS

- Conduit les matériels viticoles
- Utilise les TIC embarquées pour paramétrer les travaux
- Réalise la maintenance courante des matériels.



LE QUOTIDIEN

S'adapte au cycle cultural de la vigne : pics d'activité en période de traitement et de récolte.



FORMATION

CAP Production agricole spécialité vigne et vin
BPA option travaux de la vigne et du vin.



COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Respecte les consignes techniques et sécuritaires
- Capacité à conduire les engins de récolte
- Bon relationnel et adaptabilité.



SALAIRE

BRUT MENSUEL

1 600 € en début de carrière



"C'est un métier qui est devenu très technique et précis, jamais répétitif car les technologies évoluent chaque année."

Didier

En savoir plus

Réalise les travaux mécanisés liés au cycle de la vigne (pré-taillage, désherbage, travail du sol, traitement et récolte)

COMPÉTENCES

- Utilise un ordinateur de bord pour respecter les normes environnementales et les cahiers des charges qualité
- S'adapte aux conditions climatiques afin de réaliser des travaux dans de bonnes conditions
- Capacité à travailler en toute sécurité (traitements phytosanitaires, travail en équipe).

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités
- Autonomie
- Matériels équipés nouvelles technologies

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Responsable d'équipe, chef de culture ou responsable d'un parc matériel dans une cuma, une EDT ou une importante exploitation viticole.

FORMATIONS

BTS productions végétales
Formation certiphyto

Annuaire des formations en ligne :

<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME : A1101

Anefa : <http://bit.ly/anefa>

Vidéo à voir sur <http://bit.ly/VideoDidier>



Perspectives d'embauche

Hausse de la demande de salarié qualifié due à l'évolution des techniques alternatives à l'utilisation des produits phytosanitaires et aux démarches de qualité de la vendange.

Mécanicien.ne

Réalise les révisions quotidiennes et hivernales des matériels de la cuma. Celles-ci permettent de réaliser un entretien préventif afin de limiter les casses lors des utilisations intensives... Il assure le dépannage en cas de casse du matériel dans l'atelier de la cuma ou intervient directement dans le champ.



MISSIONS

- Révise et répare les engins agricoles
- Dépanne en urgence sur le chantier lors des récoltes
- Règle le matériel avec les adhérents ou les salariés.



LE QUOTIDIEN

Durant toute la période hivernale, le mécanicien révisé et prépare le matériel pour son utilisation. L'objectif est de limiter le nombre de pannes durant les chantiers. Ses heures varient selon les saisons.



FORMATION

Bac Pro (Maintenance des Matériels Agricoles) ou BP agroéquipement
Les certificats de spécialisation sont des formations complémentaires recherchées afin d'évoluer dans le poste ou au sein de la cuma.



COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Compréhension du fonctionnement et réglage du matériel
- Capacité à diagnostiquer les pannes



SALAIRE BRUT MENSUEL

1 800 € en début de carrière



" Mon rôle est de réaliser ou superviser les réparations mécaniques, hydrauliques et électriques tout en suivant les commandes pour réparer les matériels. "

David

En savoir plus

Réalise les révisions quotidiennes et hivernales des matériels de la cuma. Celles-ci permettent de réaliser un entretien préventif afin de limiter les casses lors des utilisations intensives... Il assure le dépannage en cas de casse du matériel dans l'atelier de la cuma ou intervient directement dans le champ.

COMPÉTENCES

- Capacité à travailler avec ses collègues chauffeurs
- Capacité à rester informé sur l'évolution des matériels au niveau mécanique, hydraulique, électrique, électronique
- Etre organisé pour réaliser au mieux la dépose et la repose des pièces à réparer.

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Selon les départements, les salariés sont chauffeurs mécaniciens ou mécaniciens. Les engins agricoles sont de plus en plus sophistiqués et les cuma font, parfois, le choix de spécialiser leur salarié sur certains types de matériels.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des matériels réparés
- Travail en autonomie

FORMATIONS

- Embauche sur les niveaux **BEP/CAPA** uniquement si expériences de plusieurs années sur la mécanique agricole, Travaux Publics ou autres.
- En cours d'emploi, il est important de continuer à se former sur cette compétence mécanique.

Annuaire des formations en ligne :
<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME : I1603

Anefa : <http://bit.ly/aneфа>

Vidéo à voir sur <http://bit.ly/videoDavid>



Perspectives d'embauche

Développement des recrutements, en lien avec les métiers de chauffeurs

Secrétaire comptable

Assure les fonctions administratives et effectue les opérations comptables, en lien avec le trésorier, le directeur et/ou le président de la cuma.



MISSIONS

- Accueil téléphonique et réception des agriculteurs
- Suivi administratif (dont courrier), juridique et social
- Traitement des opérations de comptabilité générale.



LE QUOTIDIEN

Horaire régulier, avec un pic d'activité lors de la clôture de la comptabilité.



FORMATION

BEP secrétariat avec expérience professionnelle
BAC PRO secrétariat comptabilité



COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Maîtrise des outils bureautiques, des logiciels comptables et de paie
- Bon relationnel, aptitude à la communication
- Organisation et rigueur.



SALAIRE

BRUT MENSUEL

en début de carrière : 1 500 à 1 600 € suivant convention



"Ce qui me plaît dans ce métier, c'est la polyvalence des tâches qui me sont confiées et la diversité des contacts"

Christelle

En savoir plus

Assure les fonctions administratives et effectue les opérations comptables, en lien avec le trésorier, directeur et/ou président de la cuma.

COMPÉTENCES

La secrétaire comptable assure des missions très variées, qui demandent autonomie et organisation. Elle doit allier chiffres, secrétariat, relations humaines et doit bien connaître l'environnement dans lequel elle évolue pour s'adapter à la diversité de ses tâches journalières.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités
- Autonomie

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Comptable, responsable RH ou assistant de direction

FORMATIONS

Assistante PME
Ressources Humaines

Perspectives d'embauche

Hausse de la demande de salarié qualifié en suivi administratif due à l'évolution des directives agricoles, à l'enregistrement des temps et des techniques culturales nécessaires à la bonne gestion des exploitations agricoles.
Délégation de plus en plus fréquente du travail des trésoriers vers des secrétaires comptables et administratifs.

Informations pratiques

Code ROME : M1608

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/PEmetier>

Vidéo à voir sur : <http://bit.ly/VideoChristelle>



Chauffeur.se polyvalente

Réalise les travaux liés aux différentes cultures,
conduit les matériels de la cuma sur demande des adhérents.

MISSIONS

- Conduit les engins agricoles
- Respecte le mode d'emploi des matériels
- Prépare les outils ; règle et paramètre les engins
- Enregistre les informations liées aux travaux
- Utilise les technologies embarquées.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Compréhension du fonctionnement et réglage des engins
- Connaissances agronomiques
- Sens du contact
- Permis de conduire non obligatoire mais conseillé.

FORMATION

CAP BEP agricole

LE QUOTIDIEN

Temps de travail souvent annualisé lié à la forte saisonnalité des horaires

SALAIRE BRUT MENSUEL

1 500 € en début de carrière



*"Petit, tu trouves ces machines agricoles impressionnantes,
tu ne crois pas que tu peux les conduire un jour"*
Alexis

En savoir plus

Réalise les travaux liés aux différentes cultures,
conduit les matériels de la cuma sur demande des adhérents.

COMPÉTENCES

Le chauffeur polyvalent dispose de connaissances techniques sur le matériel pour comprendre son fonctionnement et effectuer les réglages, ainsi que des compétences en mécanique pour réparer les petites pannes. Il sait utiliser un ordinateur de bord. Des connaissances en agronomie sont également nécessaires pour identifier la nature des sols. Plus ou moins polyvalent, selon la diversité des activités, il doit savoir s'adapter à ses conditions d'exercice de façon autonome et organisée. Enfin, il sait organiser son travail dans le respect des délais.

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Le chauffeur polyvalent peut obtenir la responsabilité de la gestion d'un parc de matériels agricoles, dans une cuma, une grande exploitation, une EDT. Il peut aussi s'orienter vers le métier d'exploitant agricole.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités
- Travail en plein air
- Matériel équipé TIC
- Travail en autonomie

FORMATIONS

CAP BEP agricole

Annuaire des formations en ligne :

<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME : A1101

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/anefa>

Vidéo à voir sur : <http://bit.ly/VideoAlexis>



Perspectives d'embauche

Le métier de chauffeur polyvalent est le plus représenté dans les cuma, aujourd'hui, pour répondre à la plupart des activités proposées aux adhérents. Ces postes poursuivent leur développement en lien avec l'évolution des technologies.

Salarié.e Emploi partagé

Exerce différents métiers de la production agricole. Lié par un seul contrat de travail dans la cuma, il intervient pour la cuma et il est également mis à disposition des adhérents pour remplacer ou compléter leurs besoins personnels en main-d'œuvre.

MISSIONS

- Travaille pour la cuma
- Mis à disposition des agriculteurs pour effectuer différents travaux (soins aux animaux, clôture, etc)
- Assure la conduite des matériels
- Réalise la maintenance courante des matériels.

LE QUOTIDIEN

- Pics d'activités suivant la saisonnalité des travaux
- Flexibilité et travail
- Formations aux différents métiers.

FORMATION

BPA travaux de conduite et d'entretien des engins agricoles

CAPA productions animales ou végétales

COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Capacité à conduire les engins mécaniques (tracteur, moissonneuse, ensileuse...)
- Bon relationnel et adaptabilité

€ SALAIRE BRUT MENSUEL

en début de carrière : 1 500 à 1 600 €



" C'est jamais répétitif, c'est ce qui fait le charme de ce métier. Un véritable tremplin pour devenir agriculteur "
Maxime

En savoir plus

Exerce différents métiers de la production agricole. Lié par un seul contrat de travail dans la cuma, il intervient pour la cuma et il est également mis à disposition des adhérents pour remplacer ou compléter leurs besoins personnels en main-d'œuvre.

COMPÉTENCES

Connaissances techniques et agronomiques pour préparer, régler et conduire le matériel suivant les travaux
Sait utiliser un ordinateur de bord pour respecter les normes environnementales et les cahiers des charges qualité
Est polyvalent.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités exercées
- Travail sur plusieurs exploitations
- Acquisition de compétences sur différentes activités agricoles.

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Spécialisation dans une des activités

FORMATIONS

BEPA conduite des productions agricoles

BAC STAV Aménagement et valorisation des espaces

Annuaire des formations en ligne :

<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME : A1101

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/anefa>

Vidéo à voir sur : <http://bit.ly/vidéomaxime>



Perspectives d'embauche

Tendance à la hausse pour cette nouvelle forme d'emploi. L'évolution des métiers, la pénurie de salariés qualifiés et la question de la qualité de vie des agriculteurs, mettent en avant cette forme d'emploi, à la fois flexible pour les entreprises et sécurisante pour les salariés. Dans un contexte de diminution de la main-d'œuvre, il est donc possible de partager un salarié permanent pour la cuma et sur plusieurs exploitations.

Conseiller.e agroéquipement

Conseille et accompagne le groupe pour choisir et utiliser le matériel
Participe à des études et à la diffusion de pratiques innovantes



MISSIONS

- Animer et conseiller les Cuma dans les stratégies d'équipement
- Organisation de journées techniques
- Conseil expert et assistance
- Participer à la prospection, l'émergence de projets de mécanisation collectifs

COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Connaissances dans le machinisme agricole
- Sensibilité à la coopération, au travail coopératif
- Capacité d'écoute, d'animation de groupes
- Sens de l'initiative



FORMATION

BTS agroéquipement (TSMA) , Licence pro, Ingénieur agricole



LE QUOTIDIEN

Rencontre des Cuma
Travail avec les autres conseillers du réseau Cuma
Organisation d'événements



SALAIRE

BRUT MENSUEL

1800 € en début de carrière
en début de carrière

*"Le conseiller machinisme est incontournable,
J'aide les agriculteurs à faire leurs choix"*

Victor

En savoir plus

Intervient à la demande des Cuma sur des questions techniques, organisationnelles.
Crée des références techniques et organise des journées techniques

COMPÉTENCES

Le conseiller agroéquipement est à la fois force de proposition pour les Cuma (mettant en avant des innovations, des modes d'organisation efficaces, des références) et à l'écoute des groupes et de leurs demandes (projet d'achat de matériel, de création d'une nouvelle activité dans la Cuma ou de la mise en place d'une nouvelle organisation). Il a un travail de terrain, au plus près des groupes et de leurs besoins.

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Le métier de conseiller agroéquipement s'oriente de plus en plus vers des thématiques agroenvironnementales, agroécologiques pour accompagner les agriculteurs dans l'évolution des enjeux sociétaux et climatiques.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités
- Travail en autonomie
- Travail avec des collectifs
- A la pointe des innovations

FORMATIONS

BTS agroéquipement / agricole

Annuaire des formations en ligne :

<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/anefa>

Vidéo sur <https://tinyurl.com/VideoCuma>



Perspectives d'embauche

Le métier de conseiller agroéquipement est présent dans les fédérations de Cuma sur toute la France.

Conseiller.e Animateur.trice



Accompagne les Cuma dans la gestion quotidienne
Facilitateur et accompagnateurs de projets

MISSIONS

- Animer et conseiller les Cuma dans leur gestion quotidienne (Assemblées générales, suivi administratif)
- Accompagner les Cuma dans la mise en place de nouveaux projets (investissements, organisation collective, emploi, hangar, ...)

COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Connaissance du monde agricole
- Connaissance du droit coopératif
- Accompagner des collectifs (animer, accompagner à la prise de décision collective, ...)



FORMATION

BTS agricoles Licence pro, Ingénieur agricole, Master en développement du territoire



LE QUOTIDIEN

Rencontre des Cuma
Travail avec les autres conseillers du réseau Cuma
Organisation d'événements



SALAIRE

BRUT MENSUEL

1800 – 2000 € en début de carrière

En savoir plus

Accompagne les Cuma dans leur gestion quotidienne et dans la mise en place de leurs projets

COMPÉTENCES

Le conseiller – animateur de collectif agricole est au quotidien avec les Cuma. Il accompagne la Cuma sur l'organisation, les projets, le droit coopératif, la vie de la Cuma (Assemblées générales, ...)

Le conseiller peut avoir des missions spécifiques (communication, agroécologie, renouvellement des générations, emploi en Cuma).

Il participe aux activités de la fédération des Cuma qui l'emploie.

ÉVOLUTION DU MÉTIER

Le conseiller animateur peut être amené à se spécialiser sur une thématique particulière. Il peut être amené à faire du conseil stratégique pour les Cuma et d'autres collectifs.

LES + DU MÉTIER

- Diversité des activités
- Travail en autonomie
- Travail avec des collectifs

FORMATIONS

BTS agricoles Licence pro, Ingénieur agricole, Master en développement du territoire

Annuaire des formations en ligne :

<http://formation.entraid.com>

Informations pratiques

Code ROME A1301

Anefa fiche métier : <http://bit.ly/anefa>



Perspectives d'embauche

Le métier de conseiller animateur est présent dans les fédérations de Cuma sur toute la France.

Lexique

Agroéquipement : Il s'agit des matériels automoteurs (tracteurs, récolteuses automotrices, pulvérisateurs automoteurs) ou de "couples" de matériels (tracteurs avec outils attelés ou portés) nécessaires pour les interventions culturales aux champs, les transports sur route, la distribution des fourrages.

Automoteur : machine qui se meut de soi-même, à l'aide d'un élément moteur intégré

cuma : coopérative d'utilisation de matériel agricole

Code ROME: En référence au Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois, de Pôle Emploi. Ce code est composé de 5 caractères (1 lettre et 4 chiffres) qui désignent un emploi/métier

Désileuse : matériel mobile et motorisé assurant la préparation et la distribution de l'alimentation des bovins dans les exploitations

EDT : Entrepreneur Du Territoire

ETP : Equivalent Temps Plein

Groupement d'employeurs : Regroupement d'entreprises qui partagent du personnel

PME : Petite et Moyenne Entreprise

TPE : Très Petite Entreprise (moins de 10 salariés)

TIC : Technologies de l'Information et de la Communication

Ce support pédagogique a été réalisé à partir du « guide d'accompagnement » des métiers des Cuma et de vidéos réalisées par la FNCUMA.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur :

www.anefa.org
www.cuma.fr/france

Administrateurs : Florent BOUVARD, Evelyne GUILHEM
Animateurs référents : Caroline BERNARD, Frédéric DUVAL, Jackye SICARD
Appui juridique : Muriel TINA
Appui communication : Sophie ORIVEL
Chef de projet : Claudie VISIERE
Complément et mise à jour 2022 : Viviane CLERC